



Faire progresser l'excellence organisationnelle grâce à la réflexion et à l'amélioration de la ESG

En 2024, Vineland a finalisé son tout premier rapport sur le cadre ESG (environnemental, social et de gouvernance), intégrant les facettes et les principes ESG dans le tissu de nos pratiques commerciales. Ce nouveau cadre adopte des considérations financières et non financières pour contribuer aux pratiques de Vineland en matière de développement durable.

Lors de l'élaboration de notre rapport inaugural, la collecte et l'analyse de données historiques, actuelles et prospectives ont joué un rôle essentiel dans la définition des principaux indicateurs de performance, mais aussi dans l'évaluation des risques matériels.

Dans le but d'établir un ensemble solide de priorités organisationnelles, notre rapport s'est concentré sur un certain nombre de priorités initiales, notamment la sécurité sur le lieu de travail, la santé des employés et les soins de santé mentale, la gestion de l'énergie, la gestion de l'utilisation de l'eau, la mise en décharge des déchets de Vineland, le développement du capital humain, la fidélisation des employés, les relations avec les clients et l'équité, la diversification et l'inclusion.

Si des succès ont été enregistrés dans un certain nombre de domaines prioritaires tels la sécurité sur le lieu de travail, la gestion de l'énergie, la réduction des déchets et les relations avec les clients, certains domaines nécessitent des améliorations supplémentaires, notamment l'accent mis sur la santé des employés, l'équité, la diversité et l'inclusion

(EDI), ainsi que la durabilité fiscale. Les domaines clés pour l'amélioration de nos opérations en 2024 sont les suivants :

- Promouvoir en permanence les mesures de sécurité sur le lieu de travail et tirer les leçons des accidents évités de justesse.
- Poursuivre la mise en œuvre d'initiatives visant à soutenir la santé et le bien-être des employés et à promouvoir le bien-être général.
- Poursuivre l'étude des options relatives aux pratiques de gestion durable de l'eau.
- Améliorer les stratégies de réduction des déchets afin de minimiser l'impact sur les décharges.
- Renforcer les programmes de développement du capital humain afin d'assurer une formation continue et des possibilités d'avancement professionnel.
- Élaborer des indicateurs complets pour mesurer/gérer les progrès réalisés dans le cadre des initiatives au profit de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

L'année écoulée a été une année fondatrice et de référence pour Vineland. Nous restons déterminés à faire progresser notre cadre ESG en nous appuyant sur les réussites passées et en abordant les domaines à améliorer afin de créer de la valeur à long terme pour Vineland, ses employés et ses parties prenantes, tout en contribuant de manière positive à la société, à l'environnement et à l'économie.





Voici quelques exemples de mesures prises en 2023 :

- 1. Gestion de l'énergie :** Vineland a fixé des repères pour les émissions de gaz à effet de serre, en examinant minutieusement sa consommation de gaz naturel et d'électricité. Des plans (et des budgets) ont été mis en œuvre pour améliorer encore l'efficacité énergétique et la durabilité.
- 2. Consommation d'eau :** au cours des cinq dernières années, Vineland est parvenu à réduire progressivement sa consommation globale d'eau. Cette réduction a été attribuée à l'amélioration de la détection des fuites et des pratiques d'entretien, ce qui témoigne d'un engagement profond au profit d'une gestion responsable de l'eau.
- 3. Réduction des déchets :** Vineland a constamment réduit l'empreinte de ses décharges année après année, ce qui témoigne de pratiques efficaces de gestion des déchets et d'un dévouement sans faille à la gestion de l'environnement.